

Propuesta de diseño de un metamodelo de aprendizaje organizacional en centros de investigación, desarrollo e investigación I+D+i

Marco Javier Suárez Barón¹, Beatriz Pico González²

**¹Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla/ Doctorado en Planeación estratégica y dirección de tecnología (UPAEP)
marcojavier.suarez@upaep.edu.mx**

**²Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla/ Doctorado en Planeación estratégica y dirección de tecnología (UPAEP)
beatriz.pico@upaep.mx**

Resumen

Este artículo presenta la propuesta de diseño de un metamodelo de aprendizaje organizacional aplicado a centros I+D+i. El metamodelo a diseñar será aplicado en centros de Innovación e innovación tecnológica; la construcción de este metamodelo pretende promover el aprendizaje y gestión de conocimiento organizacional en este tipo de organizaciones a partir de sus lecciones aprendidas en temas de vigilancia tecnológica. El modelo se validará en centros I+D+i asociados a Universidades privadas de Bogotá D.C Colombia.

Palabras Clave

Aprendizaje organizacional, Gestión de conocimiento, Metamodelos, Lecciones aprendidas, vigilancia tecnológica.