

IMPORTANCIA DE LOS VALORES EN EL DESARROLLO DE LA COMPETENCIA “TRABAJO EN EQUIPO”, ETAPA ACADÉMICA Y LABORAL

Erika Eréndira Zavala López
Profesor de Tiempo Completo
Universidad del Caribe
ezavala@ucaribe.edu.mx

David Flores Granados
Jefe de Departamento CBEl
Universidad del Caribe
dflores@unicaribe.mx

José Héctor Vicente Meneses Galván
Director de Tesis
Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla
Hector.meneses@upaep.mx

Irma Alejandra Hernández Vicente
Asesor de Tesis
Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla
irmalehv@hotmail.com

Marivel Lumbreras Guzmán
Asesor de Tesis
Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla
Marivell_123@hotmail.com

RESUMEN

En este trabajo se analizan los valores individuales y sociales como factores de estudios en diferentes disciplinas, se resalta su desarrollo tanto en la fase académica inicial como universitaria hasta llegar a la organizacional y la relación que guarda con la competencia de trabajo en equipo. El objetivo principal de este artículo es revisar la literatura referente al estudio de los valores y su relación de estos con las denominadas *habilidades blandas o transversales*, especialmente, determinar cómo contribuyen al trabajo en equipo, actividad primordial en el desempeño organizacional. Se encontró que los valores se establecen en edades tempranas mediante el sistema de recompensas y castigos, mismos que posteriormente se definen a través de la concientización que realiza el propio individuo y utiliza con diversas habilidades. Así mismo, se encontró que los factores de la personalidad podrán limitar y/o ayudar significativamente a trabajar de manera colaborativa. Como conclusión, con base en la literatura revisada, se puede establecer que del individuo de acuerdo a sus valores elegirá las habilidades a utilizar en una circunstancia presentada y su personalidad influirá también en su gusto por trabajar en equipo.