

ANÁLISIS DE HABILIDADES PARA DETONAR LA INDUSTRIA 4.0 EN EL SECTOR DE LA MANUFACTURA EN MÉXICO

*Mireya Clavel Maqueda, Eduardo Cornejo Velázquez,
María Catalina Ovando Chico, Leticia Gaeta González*

En esta presentación se aborda el tema de la Industria 4.0, en referencia a una transformación en la forma de producción en que el capital humano, interactúa con la tecnología inteligente para resolver problemas, mejorar la productividad, cumplir los objetivos y promover la competitividad.

En ese nuevo contexto las fuentes de empleo ya no implican tareas cognitivas y manuales rutinarias, sino que se buscan empleados con capacidad para realizar actividades que implican pensamiento experto y una comunicación compleja. Estos cambios implican necesariamente desarrollar tanto habilidades disciplinarias como sociales en la gestión de las organizaciones.

Por lo anterior, las condiciones actuales ejercen una presión para que los empleados desarrollen nuevos y más altos niveles de habilidades, mejorarlas continuamente a lo largo de la vida y usarlas de manera más efectiva, como lo reporta la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos en informe al respecto de habilidades en 2019.

Según este organismo, los adultos con mejores aptitudes tienden a tener mayores posibilidades de mantener sus empleos o de lograr mejores posiciones y salarios en sus organizaciones son más participativas socialmente y tienen mejor salud.

El desarrollo de un amplio conjunto de conocimientos, competencias, actitudes y valores es una necesidad que el empleado enfrenta en lo individual para mantener su competitividad, pero también se debería reconocer y prever acciones desde otras esferas, por ejemplo, en política pública y desde la propia empresa, para que de manera integral y estratégica se logre amortiguar la pérdida de cualificación en el trabajo y en consecuencia también de los empleos.

Por lo anterior es urgente identificar las habilidades que es urgente desarrollar, puesto que las revoluciones industriales anteriores han demostrado que los cambios traen oportunidades para quienes se adaptan rápidamente a las nuevas condiciones y evolucionan para mantener la competitividad organizacional y el bienestar social.