

El futuro del empleo frente a la Industria 4.0 en Nuevo León-México.

Minerva E. Ramos

Estudiante de doctorado en la Escuela de Posgrado de Desarrollo Económico y Sectorial Estratégico de la Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla (UPAEP), y Profesora Asociada de Economía en la Escuela de Negocios de la Universidad de Monterrey (UDEM)

minerva.ramos@udem.edu

Carlos A. Carrasco

Profesor Asociado de Economía Aplicada en la Escuela de Negocios de la Universidad de Monterrey (UDEM).

carlos.carrasco@udem.edu

Damian E. Gibaja

Director Académico del Posgrado de Desarrollo Económico y Sectorial Estratégico de la Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla (UPAEP).

damianemilio.gibaja@upaep.edu.mx

Resumen

El interés sobre las nuevas tecnologías de la Industria 4.0 que se caracterizan por la interconectividad, digitalización y automatización de los procesos productivos, lo que podría producir un impacto en el empleo. En este contexto, el objetivo principal de nuestro estudio es analizar los cambios esperados en los niveles y formas de empleo como consecuencia de la implementación de tecnologías asociadas a la Industria 4.0 en el estado de Nuevo León, México. Para ello, la metodología empleada fue el Método Delphi a través de un consenso de los expertos de la Red Nuevo León 4.0. Los resultados arrojaron que una vez que las empresas incorporen las nuevas tecnologías, la probabilidad de que se pierdan empleos es menor del 50%, de que se creen nuevos empleos es mayor del 50% y de que se adapten empleos es mayor del 50%. Además, los expertos indicaron que se está buscando un marco de flexibilidad laboral en conjunto con el equipo de Recursos Humanos para estar preparado para los nuevos esquemas laborales.

Palabras clave: Industria 4.0; empleo; nuevas formas de empleo; método Delphi.

Códigos JEL: 033; M51; J01; C46.