

## **Primer Coloquio Bi-Institucional de Posgrados UPAEP-UIC**

### **Un plan de jubilación como elemento motivador para empleados en edad avanzada**

Claudia Feria Cuevas  
Universidad Intercontinental  
[claudiaferiacuevas@gmail.com](mailto:claudiaferiacuevas@gmail.com)

#### **Resumen**

La transición demográfica que México está enfrentando en donde se proyecta una distribución poblacional con menos jóvenes y más viejos, trae consigo retos en materia de salud y retiro para el gobierno, los individuos y las empresas. Para el caso de estas últimas, una de las situaciones que se presenta como prioritaria es la motivación para empleados en edades avanzadas, así como la desvinculación, de forma digna y humana, de éstos. La investigación llevada a cabo a través de un estudio de caso, demuestra que un esquema formal de jubilación, motiva en el área laboral, a los empleados en esas edades, y permite a la empresa usarlo como un mecanismo de desvinculación. Sin embargo, en México solo el 0.21% de las compañías cuenta con un esquema de este tipo. Consecuentemente, las áreas de Recursos Humanos tendrán que adaptar lo que tradicionalmente han sido sus objetivos y funciones, con el fin de adecuarlos y dirigirlos a empleados que mayoritariamente serán adultos mayores y que llegarán vivos y activos dentro de la organización.

**Palabras clave:** Jubilación, motivación, desvinculación, edad avanzada